



Professeur Moustapha DIABATE, Inventeur de l'Indicamétrie congratulé par **Professeur Marco GRAPEGGIA, Président de l'Université Populaire des Nations (UPN) d'Italie**, après sa distinction "Docteur Honoris Causa" Florence-Italie 2009



Professeur Moustapha DIABATE recevant les félicitations du Prince Stephane CENERTIC, Prince de Monténégro et Parrain de l'Université de la Science Indicamétrique et de la Gouvernance Mondiale-USIGM.



Présentation des Actes Constitutifs de l'Université de la Gouvernance Mondiale de l'Organisation du Sommet Afrique Monde Intégré et Solidaire (UGM-OSAMIS). Rome-Italie, 02 Octobre 2010

L'Indicamétrie est une science inventée par l'éminent chercheur ivoirien Moustapha DIABATE, Professeur Titulaire en Economie de Développement. Elle se définit comme la science de la modélisation globale du développement capacitaire. Brevetée depuis 1983 par l'OAPI, cette science dispose de nombreux instruments opérationnels et efficaces pour la gestion et la sécurisation des hommes, des entreprises, des projets... et pour l'accomplissement de sa mission.

CFTI-conseils est un cabinet d'assistance et d'accompagnement en gestion d'entreprise, gestion des ressources humaines, gestion financière, orientation dans les affaires, gestion administrative. Il utilise les méthodes et les instruments de l'indicamétrie, pour orienter et renseigner les usagers, qui est une discipline scientifique à la fois théorique et pratique proposant des outils inédits de gestion.

- La Comatrice.
- L'Echelle des Quinze profils (E15P).
- Le générateur primordial Indicamétrique (GPI)
- La Carte d'identité capacitaire intrinsèque (CICI)
- ...

CITF-CONSEIL ET LA CAPACITOMETRIQUE

La capacitométrie est l'étude des capacités, elle se fait avec la CICI qui passe à son scanner l'ensemble des performances, environ cinquante indicateurs, de tout phénomène ou tout être moral ou physique existant en les regroupant dans quatre grands ensembles qui renseignent de façon remarquable et précise sur une réalité étudiée.

Au niveau des entreprises, elle porte sur



Professeur Moustapha DIABATE recevant la distinction «La Médaille d'honneur de la Recherche Scientifique et Economique» des mains du Secrétaire Général de la Norman Academy-Italie. Rome, le 02 Octobre 2010



Professeur Moustapha DIABATE signant les Actes Constitutifs de l'Université de la Gouvernance Mondiale de l'Organisation du Sommet Afrique Monde Intégré et Solidaire (UGM-OSAMIS). Rome-Italie, 02 Octobre 2010



La délégation ivoirienne lors du Congrès Constitutif de l'Université de la Gouvernance Mondiale de l'Organisation du Sommet Afrique Monde Intégré et Solidaire (UGM-OSAMIS).

Rome-Italie, 02 Octobre 2010

Docteur Codjo ZINSOU, de COMIPA-Benin (à gauche), suivi de Professeur Moustapha DIABATE, ensuite l'Ambassadeur de la Côte d'Ivoire en Italie et de l'ex Ministre Alain COCAUTHREY (à l'extrême droite), Chef de la délégation.

l'orientation de l'entreprise vers son message fondateur **avec un accent particulier** sur la **Seigneuriale** qui présente les indicateurs moteurs spécifiques de gestion et de sécurisation des entreprises, des projets et de sécurisation de l'existence humaine elle-même. Capacités motrices et stratégiques permettent de mettre en œuvre le message fondateur conditionnant la réussite de votre entreprise ou projet.

Indicatiser les services, les départements et les directions de l'entreprise qui fait l'objet de l'étude, Identifier les messages **+Yn, 0Yn, -Yn** de chaque service au sein de l'entreprise pour déterminer leurs orientations en fonction des activités qui y sont menées.

LA CARTE D'IDENTITE CAPACITAIRE INTRINSEQUE OU LE SCANNER DES PERFORMANCES DE CAPACITES

La CICI est la Carte d'Identité Capacitaire Intrinsèque ou le scanner des performances de capacités. Il s'agit de l'un des instruments les plus opérationnels de l'Indicamétrie. Elle vise la connaissance du Système Capacitaire Intrinsèque (SCI) d'un individu, d'une entreprise, d'une organisation ou de toute autre réalité. En cela même, elle est l'outil par excellence d'aide à la décision en matière de gestion d'entreprise, de gestion du personnel, d'orientation scolaire, académique, professionnelle et relationnelle.

QU'EST-CE QUE VOTRE ETUDE CAPACITOMETRIQUE PEUT VOUS REVELER D'EXCEPTIONNELLE ?

L'indicamétrie qui est la science qui étudie les indicateurs objectifs (visibles, rationnels...) et les indicateurs subjectifs (non visibles, non palpables, irrationnels) tout en mesurant leurs effets sur l'homme, sa communauté et son environnement (entreprise, projet...), propose que tout projet, tout individu, tout phénomène, bref tout ce qui a un nom soit examiné avec les lunettes indicamétriques pour



L'expert SANOGO SAMOUKA

Et le Professeur MOUSTAPHA DIABATE
Inventeur de la science indicamétrie.
Assistant de l'inventeur, il était chargé
des dossiers stratégiques

ressortir ses valeurs capacitaires énergétiques intrinsèques pour plus d'efficacité. La CICI va vous révéler un ensemble de cinquante indicateurs environ regroupés en quatre grands ensembles qui de façon remarquable et précise vous renseignent sur les points suivants:

- a. **La Baptismale** qui regroupe les indicateurs des 7 capacités leaders de la réalité (de l'identitaire au spirituel) ;
- b. **La Capacitaire** qui indique, à travers 18 principaux indicateurs, les atouts majeurs ainsi que les limites de la réalité (sociale), de l'entreprise, de l'individu ou du Phénomène étudié face aux épreuves de la vie, aux défis du quotidien, à la concurrence et du monde professionnel ;
- c. **La Seigneuriale** qui présente les indicateurs moteurs spécifiques de gestion et de sécurisation de l'existence humaine et des projets et, enfin,
- d. **Le Système Vibrator** qui renseigne sur les capacités d'épargne, d'investissement ainsi que la couverture des risques dans le domaine des finances.

Quel est l'avantage d'avoir ces informations ?

La CICI permet à son détenteur de faire son **diagnostic capacitaire** quelque soit sa catégorie socioprofessionnelle. C'est dire donc qu'elle lui permet de connaître avec Précision ses forces et ses faiblesses (internes à l'individu), ses opportunités et ses menaces (liées à son environnement externe).

Pour un individu donné, la CICI à travers l'Y13, indique sa famille énergétique (promotionnelle, centralisatrice ou transformatrice) ; **cet indicateur détermine les secteurs d'activités et d'investissements prudents auxquels il est prédisposé.** Il s'agit là d'un premier niveau d'orientation.



M. SAMOUKA SANOGO

Recevant son titre d'Expert indicamâitre,
des mains du Professeur Bakary TUO
Président Mondial du Magistérium
indicamétrie.



M. SAMOUKA SANOGO

Vice-Président de l'ordre mondial
des Experts-Indicamâîtres.

Par exemple une entreprise qui est de la famille promotionnelle prospérera difficilement dans la production qui correspond à la famille transformatrice, cette famille regroupe les activités de création, de transformation de matière brute en produits finis, tant que les membres de la famille promotionnelle sont beaucoup plus aptes à ventiler les produits fournis par les membres de la famille transformatrice.

Pour pouvoir bien gérer l'entreprise et l'emmener à prospérer le chef d'entreprise doit être de la même famille énergétique que l'entreprise. Dans le cas où le contraire est présente, l'indicamétrie recommande que le concerné norme ses capacités grâce aux produits multi vertueux du marché boursier capacitaire ou qu'il associe des collaborateurs qui ont une performance capacitaire normale ou excédante.

Vous pouvez avoir toutes les compétences requises pour faire un travail et ne pas y arriver à le faire. Prenons l'exemple de deux ingénieurs commerciaux, le plus brillant à l'école n'est pas forcément le meilleur vendeur sur le terrain. Le plus compétent a appris ses leçons et il a su les rendre au moment opportun, l'autre a une capacité d'assimilation très faible, ce qui ne lui a pas permis d'apprendre dans le temps qui leur a été imparti, mais il a une bonne capacité de communication et d'écoute, comme on le dit communément il a « le contact facile », par contre le plus brillant connaît toutes les techniques de vente et de négociation et malgré tout cela il a du mal à approcher les clients pour leur présenter sa marchandise. De ces deux personnes malgré, les maladroites du moins brillant en technique de vente et de négociation, il pourra vendre plus que le plus brillant en la matière, qui est timide, qui garde ses produits dans son sac et qui a du mal à s'adresser aux clients. Certainement cet ingénieur a des taux de capacités performantes dans d'autres domaines d'activité que la vente, même s'il n'a pas grande compétence dans ces domaines. C'est pourquoi l'indicamétrie propose que chaque personne, chaque chose, chaque phénomène, en somme tout ce qui existe et qui a un nom soit passé au scanner de la Carte d'identité capacitaire pour plus d'efficacité. De façon spécifique, des indicateurs plus précis et plus descriptifs sont pris en compte pour approfondir le diagnostic. On peut citer entre autres :

- **La capacité d'assimilation rapide** d'un savoir ou d'une connaissance de quelque ordre que ce soit ;
- **La capacité d'autopropulsion intrinsèque**, c'est-à-dire la capacité à s'auto lancer dans un secteur d'activité soigneusement choisi en fonction de sa famille énergétique ;

- **La capacité managériale** qui traduit la capacité de gestion, d'organisation, de planification.
- **La capacité d'analyse prudentielle**, c'est-à-dire l'analyse des risques en fonction des opportunités et des menaces,
- **La capacité de régulation des flux humains et spatiaux** (bâton de commandement du chef), c'est-à-dire la capacité à réguler ou stabiliser une situation conflictuelle, les tensions en vue de ramener la paix dans le foyer, dans l'entreprise et dans le pays ;
- **Le taux d'honnêteté et de bonne gouvernance**, c'est-à-dire le degré de crédibilité et d'influencabilité ;
- **Le taux de persévérance et d'endurance**, c'est à dire sa capacité à mener à terme une mission, un projet malgré les éventuels obstacles, là aussi on parle de la force de frappe.
- **Etc.**

Ces indicateurs, ci-dessus cités, donnent un aperçu global des informations auxquelles la CICI permet d'avoir accès.

En fonction des catégories socioprofessionnelles, certains indicateurs peuvent être prioritaires ou déterminants.

Le détenteur de la carte a ainsi l'avantage de s'investir dans une activité donnée, de choisir ses partenaires en fonction de ses potentialités intrinsèques. Le cas d'un élève en classe de terminale D, qui avait fait plusieurs fois échec au BAC persistait à devenir pilote, mais il n'arrivait pas à passer la classe de Terminale D, alors ses parents tout confus, ne comprenaient pas sa décision qui s'emblait absurde. Face à son insistance et sur recommandation d'un de leurs amis, les parents décidèrent de faire la carte d'identité capacitaire de cet élève. Après étude la carte d'identité capacitaire révélait que l'influence de l'environnement n'était pas propice aux bonnes études de cet élève, et ses capacités d'analyse prudentielle, son taux de persévérance, son taux de couverture sécuritaire et son taux de rendement spirituel étaient performant. L'étude indicamétrique recommanda que les parents délocalisent leur enfant, ce qui fut fait. Non seulement l'enfant eut son BAC la même année, les parents l'inscrivirent dans une école d'aviation et aujourd'hui l'enfant est pilote de l'air.

2- Comment procède-t-on avec la CICI ?

Il existe, pour chaque capacité, une norme à laquelle son indicateur est comparé. Cela permet de savoir avec précision, si l'individu est excédentaire, déficitaire ou équilibré par rapport à cette capacité.

Ces informations sont consignées dans un document appelé **fiche de diagnostique**. La fiche de diagnostic présente également une analyse interprétative des différents taux assortis de recommandations pertinentes.

Le diagnostic est également réalisable pour une entreprise, une personne, une famille, une institution, un système ou une organisation. Ainsi donc, selon le contexte dans lequel on se situe, certaines capacités/indicateurs seront prioritaires par rapport aux autres. Sur cette base, une analyse profonde et globale qui prend en compte toutes les dimensions de l'objet étudié est effectuée. Cette analyse est assortie de recommandations pertinentes pour renforcer l'efficacité et l'efficience de la structure étudiée.

Tous ces éléments font de la CICI un instrument efficace pour opérer des choix stratégiques dans quelque domaine que ce soit.

AU NIVEAU DES ENFANTS

La CICI permet de détecter les talents dès le bas âge, de l'entretenir et de promouvoir les talents de l'enfant afin qu'ils ne se sclérosent pas. Ou bien elle permet de détecter les défaillances capacitaires énergétiques et y remédie, anticipe les maladies, permet l'encadrement à bas âges et trace les sillons de l'avenir à temps pour éviter le pire et l'irréparable.

AU NIVEAU DES AFFAIRES ET DE LA VIE QUOTIDIENNE.

La CICI vous révèle votre potentiel d'influence personnelle.

- Pourquoi certaines personnes sont-elles si célèbres, si populaires, tant écoutées et suivies tandis que d'autres non moins doués et non moins nantis demeurent dans l'anonymat malgré tous leurs efforts ? La carte d'identité capacitaire Intrinsèque (CICI) vous indiquera jusqu'où peut s'étendre votre influence. Ce qui vous permettra d'ajuster vos ambitions en fonction de vos capacités.
- Pour quoi certains abandonnent tandis que d'autres continuent ? La CICI vous indique votre degré de force de frappe, votre degré de vulnérabilité et d'endurance. Jusqu'où pouvez-vous résister aux pressions. Voire aux attaques et agressions de

tous ordres ? La CICI grâce à la capacitométrie chiffre votre taux d'endurance, votre taux de spiritualité performante et votre taux de couverture sécuritaire.

AU NIVEAU DE L'ORGANISATION FINANCIERE DANS VOS AFFAIRES.

Combien vos affaires peuvent vous rapporter dans un an, dans un mois et comment le gérer ? Votre revenue actuelle reflète-il la réalité de votre capacité d'attraction de la richesse ? Comment programmer de façon réaliste et efficace un accroissement de votre revenu ? Autant de question qui trouveront leurs réponses dans la connaissance de vos performances multi capacitaires, dans lesquelles figure votre multiplicateur de la puissance spirituelle. En plus de ces éléments il existe plusieurs autres facteurs de votre développement que votre carte d'identité capacitaire intrinsèques vous révélera.

AU NIVEAU DES ELEVES ET ETUDIANTS

Chaque être humain naît avec une orientation précise que certains appelleraient le karma ou le destin, d'autre dirait aussi dons. Ce bagage initial a une influence notoire sur toutes nos activités. C'est dans cet ordre que l'indicamétrie définit trois familles qui regroupent nos activités majeures. Chaque individu appartient à une famille dite famille énergétique. Il devient alors très important de savoir à quelle famille vous appartenez pour mieux vous orienter dans votre vie. Les familles énergétiques des élèves et étudiants doivent être connues avant qu'ils ne soient orientés dans un secteur donné. Il est aussi important de savoir leur capacité d'assimilation afin de les orienter dans les filières qui correspondent à leurs capacités d'assimilation. Et ensuite renforcer ou valoriser les capacités de ceux qui veulent s'orienter dans des filières qui demandent beaucoup plus d'énergie. C'est à travers la CICI que l'on pourra donner une meilleure orientation aux enfants et affecter les ressources humaines selon les vraies valeurs des concernées, ce qui génère un gain pour tous. C'est ainsi que le slogan : **« L'homme qu'il faut à la place qu'il faut, où il faut et quand il faut »** deviendra une réalité grâce aux résultats fournis par la CICI.

L'indicamétrie ne fait pas que révéler et mesurer seulement les capacités. Elle les renforce, les normalise et les valorise aussi. Si après le diagnostic capacitaire, il s'avère que l'on a des faiblesses, des déficiences capacitaires, le Marché Boursier des Capacités, à travers les Plantes et Produits Multi Vertueux que propose Pharma-Vie dont la consommation permet de régénérer les énergies perdues ou déficientes, sont conseillées aux titulaires et la CICI qui présente des déficits capacitaires ou des capacités gelées.

3- Comment s'obtient la CICI ?

La CICI s'obtient sur commande à l'adresse :

Cabinet.citf@gmail.com

Sanogo samouka-Expert indicamètre / cabinet.citf@gmail.com

Sur watts ap : 00227 98 56 95 87 (ce n'est pas un numéro d'appel).